

2015

C.I. Energía Solar -
ESWINDOWS
Katherine Silva

INFORME DE GESTION 2015

C.I. ENERGIA SOLAR
ESWINDOWS

C.I. ENERGIA SOLAR S.A.

INFORME DE GESTION A LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS PRESENTADO POR LA JUNTA DIRECTIVA Y EL PRESIDENTE

Señores accionistas,

Dando cumplimiento de los estatutos de la empresa y de conformidad con las normas vigentes, presentamos a la Asamblea General de Accionistas el informe de gestión y las actividades más importantes efectuadas en el año 2015 y sometemos a consideración los estados financieros a Diciembre 31 de 2015.

I. SITUACION LEGAL

La sociedad se encuentra legalmente constituida, inscrita en el registro mercantil, y ha cumplido la obligación de renovar su matrícula en la Cámara de Comercio en la oportunidad y términos de la ley; así mismo el uso de los productos de propiedad intelectual está acorde con la legislación vigente y con los convenios de las licencias que acompañan a los programas.

Durante el presente ejercicio la sociedad no fue objeto de sanciones legales por entidades públicas, ni por organismos estatales de vigilancia.

En igual forma tampoco se destacaron en su contra embargos judiciales ni medidas cautelares, ni se instauraron procesos judiciales que comprometieran su patrimonio.

II. RESULTADOS ECONOMICOS

El año 2015 fue un periodo de grandes logros para nuestra compañía, reflejados éstos principalmente en el fuerte crecimiento del 65% de las ventas (donde pasaron de \$ **257.139.242** mm en el 2014 a \$ **424.147.394** mm en el 2015)

En el mercado nacional los principales proyectos iniciados fueron:

Edificio Elemento- Bogota	19.292.937.420
TORRES DEL ATLANTICO	6.859.398.927
Torre Atlantica Empresarial-Blla	6.035.797.006
CARTAGENA OCEAN TOWERS-Cartagena	5.992.059.509
EDIFICIO CALLE 100 - BOGOTA	5.798.627.629
Two Towers-Santa Marta	5.203.501.134
EDIFICIO ALTOS DEL C	4.051.960.504
Atlantic Tower-Bquilla	3.447.813.593
EDIFICIO DUBAI-CARTAGENA	2.944.963.067
EDIFICIO SELECT-Barranquilla	2.833.542.660
EDIFICIO EAR-BOGOTA	2.244.624.962
TORRE PUNTO CLAVE-MEDELLIN	2.131.527.630
GRAND MARINA VIEW TORRE A-STA MARTA	1.784.336.053
BURO 51-Barranquilla	1.762.290.192
EDIFICIO NEOS NOGAL-BOGOTA	1.747.403.361
PALMETTO BEACH-CARTAGENA	1.596.318.102
Edificio Iluminata-Barranquilla	1.593.965.942
MORROS CITY - CARTAGENA	1.577.667.921
CENTRO COMERCIAL LA ESTACIÓN - MARQ	1.558.174.123
TORRE PANORAMA-VENTANAS-STAMARTA	1.545.790.041
FRAGATA-CARTAGENA	1.532.128.359
EDIFICIO LENOX-BQUILLA	1.405.896.182

En el mercado Internacional tenemos como clientes principales a ES Windows LLC. con ventas de \$ **94.956.937** mm y GM&P Consulting and Glazing con \$ **79.061.873** mm , de los cuales, entre las obras que generaron más ingresos tenemos:

Hudson Lights-USA	11.461.250.064
TSI Exterior Walls-U	10.781.596.296
HYDE BEACH RESORT-US	10.028.583.499
BRICKELL HEIGHTS I &	9.900.726.588
Grove at Grand Bay-M	8.283.873.084
625W 57th St.-USA	8.138.584.093
DORAL MODERN - USA	5.633.068.511

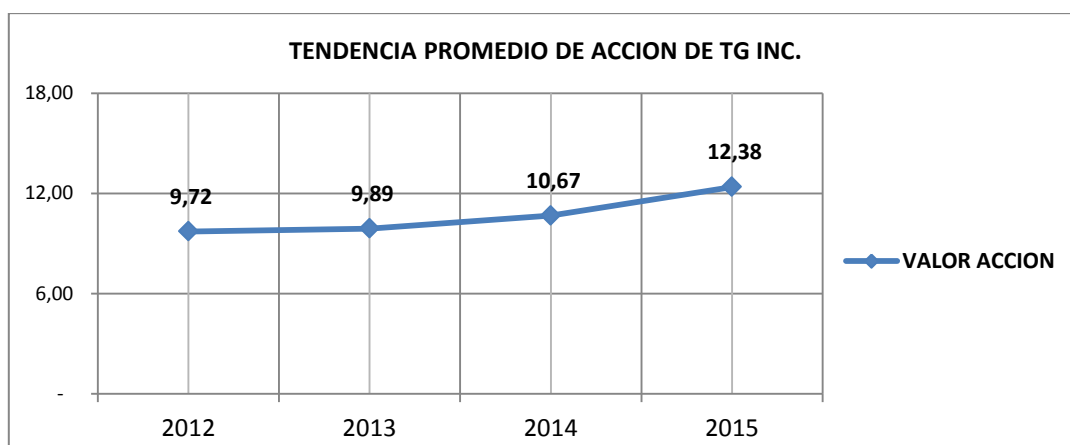
Southgate South Towe	3.899.624.099
ECHO BRICKELL - USA	3.609.662.201
GHANA-ESTADOS UNIDOS	3.528.966.578
LASALLE SCHOOL OF BU	3.466.874.219
Westin Nashville-EE.	3.336.382.222
333 Brannan Street-U	2.863.215.407
HOTEL WILLIAMSBURG -	2.840.832.177
RENAISSANCE TOWERS -	2.833.512.572
HERMITAGE -ESTADOS U	2.714.339.104

La relación entre estas compañías (Enclose Corp. y GM&P en los Estados Unidos), hizo un pilar para los resultados antes mencionados, generando mucha expectativa el desarrollo y crecimiento de las ventas en el 2016.

Los principales indicadores Financieros muestran la solidez de la empresa, principalmente el EBITDA con un monto de \$ **103.120.589**, correspondiente al 24% de los ingresos.

Del proyecto más grande que hemos desarrollado en el desarrollo de nuestra historia, “ El Aeropuerto el Dorado ”, fue ampliado el contrato de este, a una tercera fase que será desarrollada en el 2016.

De otra parte, debemos destacar el avance del proceso para la incursión de las acciones de Tecnoglass Inc., en el mercado bursátil de Colombia, a través de la Bolsa de Valores de Colombia (BVC) para los primeros días del año 2016, siendo esta compañía la principal accionista de Energía Solar S.A..



En el 2015 continuamos desarrollando procesos de mejoras continuas, en el cual el objetivo principal es incrementar la productividad y mitigar los cuellos de botella, mediante el ciclo PHVA.

III. Gobierno Corporativo.

Código de Buen Gobierno

El Código de Buen Gobierno compila las mejores prácticas de gobierno corporativo que generan confianza a los grupos de interés y al mercado en general. Está enmarcado en los principios de gobernabilidad, transparencia y las reglas de conducta que tiene como destinatarios a los administradores, empleados y demás grupos de interés. Las prácticas de gobierno corporativo establecidas en el Código de las Compañías se encuentran desarrollado cuatro capítulos.

- Estrategia Ética y anticorrupción

El objetivo de la administración ha sido, no sólo propender por la aplicación del código de ética y de los manuales de políticas de autocontrol y gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo, sino que a través de una función preventiva y de sensibilización, los trabajadores actúen más por convicción (desde el ser), que por imposición (del deber ser), posicionando una cultura de Cero tolerancia ante la corrupción, con el compromiso de la alta dirección.

Actualmente nuestro Código de Ética, se encuentra actualizado y publicado en cada sitio web oficial de las Compañías, donde anualmente capacitamos a nuestros colaboradores y contratistas en lo concerniente al Código de Ética.

Desde el mes de agosto de 2015, se inició el proyecto para implementar los canales de denuncia, entrando en firme en el mes de diciembre de 2015, por medio de la cual, los empleados, directivos, funcionarios y colaboradores, que conocen o sospechan sobre alguna situación que vaya en contra del código de ética, y posibles violaciones en las categorías de conducta, lavado de activos y financiación del terrorismo, malversación de activos y fraude, entre otros, se les motiva a recurrir a los canales de denuncia, para que la situación sea analizada por el Oficial de Cumplimiento de la Compañía y verifique los hechos.

La línea de denuncias corporativa es operada por la empresa NAVEX Global desde agosto de 2015. Esta compañía es pionera en líneas de denuncias y hoy en día es la empresa más grande de su tipo con más de 25 millones de usuarios finales alrededor del mundo.

- Ley Sarbanes Oxley –SOX

Hemos evaluado los riesgos y diseñado los controles para dar cumplimiento a la Ley Sarbanes Oxley (SOX), como buena práctica de control interno en las Compañías y en especial sobre el proceso del reporte financiero, teniendo en cuenta, que a partir del año 2017, será un requisito debido a la entrada en la Bolsa de Valores de NASDAQ en el 2013. En el mes de agosto de 2015, se realizó el lanzamiento oficial del proyecto SOX y al cierre del año 2015, ya se había conformado el equipo de Riesgo y Control.

Con el acompañamiento de los asesores externos se logró entregar más del 80% de las matrices de controles, socializando que todos los funcionarios y directivos de las Compañías, somos agentes de cambio y ayuda a otros a encontrar los beneficios de tener un sistema de control interno efectivo.

- Operador Económica Autorizado

OEA es una certificación emitida por la DIAN a aquellas empresas que se comprometen y promueven la seguridad en la cadena de suministro, cumpliendo con unos requisitos mínimos en la realización de sus procesos o actividades. Desde mediados del año 2015, C.I. Energía Solar S.A. retoma acceder a la certificación y para este caso, se incluyó a Tecnoglass, a fin de que juntas logren este objetivo.

Teniendo en cuenta que como Empresas se deben cumplir unas condiciones previas establecidas en Decreto 1894 de 2015, se concentraron los esfuerzos en recopilar toda la información necesaria en materia contable, tributaria, aduanera, organizacional y ambiental, que permitieran validar el cumplimiento en pro de una calificación favorable que otorga la DIAN, para continuar el proceso de certificación.

En paralelo se trabajó con las diferentes áreas para la implementación de los requisitos mínimos que establece la Resolución 11435 de 2011 (actualmente derogada por la Resolución 15 de 2016), en temas de cumplimiento de requisito.

C.I. Energía Solar S.A. y Tecnoglass S.A. radicaron las solicitudes ante la DIAN los días 13 y 14 de enero de 2016, respectivamente.

- Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRLAFT)

Dentro del marco de la regulación de la Superintendencia Sociedades de Colombia por medio de la Circular Externa 100-000005 de junio de 2014, las Compañías presentan unos resultados satisfactorios en la gestión adelantada con relación al Sistema de Autocontrol y Gestión de Riesgo del Lavado de Activos y de la Financiación al Terrorismo, los cuales se ajustan a la norma vigente, a las políticas y metodologías adoptadas por nuestra Junta Directiva.

Siguiendo la legislación nacional sobre SAGRLAFT, los riesgos de Lavado de Activos y Financiación de Terrorismo (LA/FT) identificados por las Compañías son administrados dentro del concepto de mejora continua, encaminada a minimizar razonablemente la existencia de estos riesgos.

Las Compañías, cuenta con procedimientos que le han permitido implementar la política de conocimiento de las contrapartes, conocimiento del mercado, entre otras, con el propósito de identificar operaciones inusuales y reportar las operaciones

sospechosas a la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF), en los términos que establece la ley. Es de resaltar que se estamos en proceso de identificación de las mejoras en las funcionalidades que apoyan el desarrollo del SARGLAFT, que permitirán la gestión de seguimiento y prevención de los riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.

IV. TALENTO HUMANO INTEGRAL

Desarrollamos programas de Formación Especializada.

Cantidad de nuevos empleos

Durante el año 2015 se vincularon con la compañía 1059 empleados de los cuales el 40 % fue directo y el 61 % suministrado por medio de agencias de empleo

El desarrollo de una escuela de formación para capacitar nuestro recurso humano internamente, en procesos de cotización, producción, gestión de proyectos, entre otros, de este modo especializarlos en las actividades que desarrollan día a días y de este modo hacer cada día mejores productos con mejor calidad.

Para motivar a incrementar su desempeño a amor hacia sus actividades las empresa entrego los siguientes incentivos:

No.	INCENTIVOS
1	Empleado del mes
2	Bonificación
3	Prima Extralegal de acuerdo a indicadores financieros
4	Mejora de vivienda a los 10 años de Antigüedad

Además se realizaron las siguientes actividades extraordinarias:

No.	ACTIVIDADES	BENEFICIADOS
1	Día de la Mujer : entrega de caja de chocolates y flores	Mujeres
2	Día de la Madre: desayuno	Madres
3	Día del Niño: Entrega de dulces y entradas a diverscity	Hijos de empleados
4	Día del trabajador: merienda y actividades recreativas	Todos

5	Día del padre: actividad con humorista	Padres
6	Paseo 2015	Empleados directos
7	1era muestra de talentos ESW	Todos los empleados
8	Préstamos sin intereses	Empleados directos
9	Subsidio con parte del pago de Gimnasio	Todos los empleados
10	Subsidio con parte del pago de Póliza de salud	Empleados directos
11	Citas médicas con pediatra gratis	Todos los empleados

Todo esto con el fin de generar un ambiente cordial y de mano con todas las áreas de la compañía para que de este modo los resultados sean muy positivos.

V. RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Para dar cumplimiento a nuestro compromiso con el Sistema de Gestión Ambiental, el cual nos permite desarrollar prácticas y procedimientos dirigidos a proteger el medio ambiente y optimizar los recursos, establecieron dos objetivos principales los cuales son:

1. Usar eficientemente los recursos naturales
2. Establecer y ejecutar medidas de manejo ambiental que permitan gestionar los aspectos e impactos ambientales significativos de nuestras actividades.

Estos objetivos propuestos, con el fin de optimizar los procesos y mitigar los impactos ambientales que puedan generarse en el desarrollo de nuestras actividades, se están llevando a cabo mediante los programas de **USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS Y DE RESIDUOS**, en los cuales se han implementados las siguientes medidas :

- Uso de papel ecológico earth pact papel natural fabricado 100% con caña de azúcar y totalmente libre de químicos blanqueadores.
- Uso de equipos de impresión y copiado con la función dúplex, uso de insumos de oficina con características ecológicas y no tóxicas. Cambio de todo el sistema de iluminación de tubos fluorescentes por sistema de luminarias LED, permitiendo ahorro en el recurso de energía y en la vida útil del foco.
- Compra de equipos de aires acondicionados con sistema invertir o de alta eficiencia SEER 16.
- Instalación de temporizadores de aires acondicionados.
- Instalación de sensores de presencia para control de luces en área de cafeterías.

- Instalación de llaves temporizadoras, sanitarios ahorradores de agua en baños.
- Campañas al personal en el uso y ahorro de los recursos naturales, por ejemplo campaña "El agua es mi llave" realizada con empresa Triple A.
- Conmemoraciones ambientales según calendario ambiental (día del reciclaje).
- Seguimiento energético por personal HSEQ para verificar cumplimiento de encendido y apagado de luces, de equipos de cómputo, aires acondicionado.
- Entrenamiento al personal en el uso, almacenamiento de la materia prima (vidrio, aluminio, insumos)

Desarrollamos proyectos sostenibles y adoptamos mejores prácticas durante todo el ciclo de vida de las edificaciones. Contantemente se implementan charla, correos internos, capacitaciones con el objetivo de concientizar y valorar mas nuestro medio ambiente.

VI. COMPROMISO SOCIAL

La Fundación Tecnoglass ESWindows ha contribuido de manera importante, durante 11 años, en la vida, el bienestar y los sueños de sus empleados. Trabajamos por nuestros empleados y por las comunidades cercanas, enfocándonos en educación, vivienda y progreso de las comunidades.

Entre las actividades y contribuciones realizadas durante el año 2015 mencionamos a continuación de las más representativas:

Mejoras de Vivienda

Los empleados son el motor de nuestra empresa y es por esto que el Programa Premiamos Tu Fidelidad, entrega año tras año beneficios para compra y mejora de vivienda a los empleados con mayor antigüedad y excelente desempeño. En el 2015 entregamos 48 beneficios con un aporte total de \$345,496,900 pesos.

Becas

Siendo la educación uno de los enfoques principales de la fundación, apoyamos a los empleados en su preparación profesional. Por medio del programa de becas de pregrado para empleados e hijos de empleados resaltamos la excelencia, dedicación y compromiso. En el 2015 contamos con 128 becados, lo que representó un apoyo en becas de carreras técnicas y profesionales por \$474,144,215 pesos. Por medio de este programa incentivamos los sueños de las personas que hacen parte de el e incrementamos el sentido de pertenencia hacia las empresas.

Comunidades Cercanas

- Desde hace 7 años apoyamos al Colegio San Pablo en el Barrio La Paz, brindándoles mejores oportunidades de educación a más de 1080 niños y jóvenes.

- Trascendiendo los límites de nuestra propia organización, hemos dejado huella en otras comunidades cercanas, velando por el progreso de los más necesitados. Brindamos apoyo permanente al Instituto Las Flores y, en alianza con otras empresas, en 2015 iniciamos un proyecto que busca conocer a fondo las necesidades de estas comunidades para generar proyectos que generen impacto.

Alianzas

- La Fundación Tecnoglass ESWindows ha trabajado de la mano con La W Radio para ayudar a las personas más necesitadas del país que tienen problemas de movilidad donando sillas de ruedas. Entre 2014 y 2015 entregamos 170 sillas de ruedas a nivel nacional.
- “Colombia, un campo para soñar y crecer” es un proyecto en el que los protagonistas son los niños de Barranquilla, El Salado e Ibagué. Esta gran iniciativa, se hace realidad gracias a la alianza entre la Fundación Tecnoglass ESWindows, la Fundación Pacific Rubiales y Lead Foundation, junto con la Fundación Colombia Somos Todos, presidida por el futbolista colombiano James Rodríguez. El proyecto busca potencializar el desarrollo de las habilidades físicas, cognitivas y emocionales de niños en condición de vulnerabilidad a través del deporte.
- La fundación apoya diversas causas para aportar en la construcción de tejidos social y una de las más cercanas a su corazón es la Catedratorn: una iniciativa de la Arquidiócesis de Barranquilla que desde 2004 ha recolectado fondos para la construcción de iglesias, convirtiéndose así en gestor de paz por medio de la fe como una herramienta para un mejor futuro en la región. En el 2015 realizamos un aporte de \$248,400,000 pesos .
- El pasado 17 de Diciembre de 2015 la fundación acompañó, en la Casa de Nariño, a los soldados de la patria, entregando una donación de \$100,000,000 de pesos a la campaña Por los Héroes de Colombia, liderada por La W Radio, en alianza con la Corporación Matamoros. Los recursos fueron destinados para apoyar a todos aquellos que han sido víctimas de la guerra.

El año 2015 se reafirmaron los compromisos con nuestra compañía, los accionistas, empleados, proveedores y la comunidad en general, agradeciéndoles toda su confianza y apoyo para continuar generando y superando los beneficios esperados y así poder enfrentar todos los retos que nos propone el futuro de nuestra empresa.

JUNTA DIRECTIVA

RODOLFO ESPINOSA MEOLA

Representante Legal

C.I. ENERGIA SOLAR
ESWINDOWS