

INFORME DE GESTION

C.I. Energía Solar - ESWINDOWS

C.I. ENERGIA SOLAR
ESWINDOWS

C.I. ENERGIA SOLAR S.A.

INFORME DE GESTION A LA ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS PRESENTADO POR LA JUNTA DIRECTIVA Y EL PRESIDENTE

Señores accionistas,

Dando cumplimiento de los estatutos de la empresa y de conformidad con las normas vigentes, presentamos a la Asamblea General de Accionistas el informe de gestión y las actividades más importantes efectuadas en el año 2014 y sometemos a consideración los estados financieros a Diciembre 31 de 2014.

1. SITUACION LEGAL

La sociedad se encuentra legalmente constituida, inscrita en el registro mercantil , y ha cumplido la obligación de renovar su matrícula en la Cámara de Comercio en la oportunidad y términos de la ley; así mismo el uso de los productos de propiedad intelectual está acorde con la legislación vigente y con los convenios de las licencias que acompañan a los programas.

Durante el presente ejercicio la sociedad no fue objeto de sanciones legales por entidades públicas, ni por organismos estatales de vigilancia.

En igual forma tampoco se destacaron en su contra embargos judiciales ni medidas cautelares, ni se instauraron procesos judiciales que comprometieran su patrimonio.

2. RESULTADOS ECONOMICOS

El año 2014 fue un periodo de grandes logros para nuestra compañía, reflejados éstos principalmente en el fuerte crecimiento del 40% de las ventas (donde pasaron de \$ 200.041.592 mm en el 2013 a \$280.898.902 mm en el 2014)

En el mercado nacional los principales proyectos iniciados fueron:

ONE PLAZA BUSSINES CENTER-Medellín	15.806.790.259
CCI-Medellín	8.724.778.270

Torre Empresarial T7-T8-Bogotá	6.863.246.232
TORRES DEL ATLANTICO - BARRANQUILLA	4.632.598.055
Universidad Católica-Bogotá	4.293.126.058
World Trade Center-Cali	3.556.604.213
Edificio Avenida 13-Bogotá	3.371.979.302
BC EMPRESARIAL - BARRANQUILLA	3.101.022.464
Edificio Parque 93-Bogotá	2.847.619.419
Edificio Parke 475-Cartagena	2.547.507.094
PROY ACQUA POWER CENTER-BARANDAS-Ibague	2.451.436.883
PUERTAS PLAZA BOCAGRANDE - CARTAGENA	2.426.871.286
Edificio Ambar Oceanic-Santa Marta	2.294.532.522
Edificio Mirage 57-Barranquilla	1.903.792.090

En el mercado Internacional tenemos como clientes principales a ES Windows LLC. con ventas de \$ 27.550.818.052 y GM&P Consulting and Glazing con \$ 55.233.827.479 , de la obras que generaron más ingresos tenemos:

BCC East Tower - Hotel -USA	10.976.868.360
Grove at Grand Bay-Miami	9.888.864.419
TYSONS CORNER CENTER RESIDENTIAL PHASE 1	7.678.210.689
Icon Bay Building-USA	5.945.469.502
Hotel Beach Walk	5.497.951.201
Torre Soho Fase II-Panamá	5.225.634.356
Millecento-Miami	4.822.059.471
2800 Wesleyan-USA	4.256.682.425
625W 57th St.-USA	3.780.068.506
Soho Mall-Panamá	2.855.808.249
SLS BRICKELL - USA	2.576.629.137
ONE OCEAN BUILDING-USA	2.448.765.737
Brickell House-USA	2.218.182.553
Baltus House-USA	2.105.095.453
PALAZZO DEL SOL BUILDING-USA	2.074.932.621

Los nuevos proyectos nacionales adjudicados como CENTRO EMPRESARIAL BUENAVISTA , TORRES DEL ATLANTICO - , PUERTAS PLAZA BOCAGRANDE, BC EMPRESARIAL, EDIFICIO NEO POINT 83, Edificio Avenida 13, Universidad Católica, World Trade Center, Edificio Parke 475; y, los proyectos del exterior como SLS BRICKELL - USA , PARAISO BAY - USA HYDE BEACH RESORT-USA nos permitirán continuar creciendo y mejorando nuestra participación en el mercado.

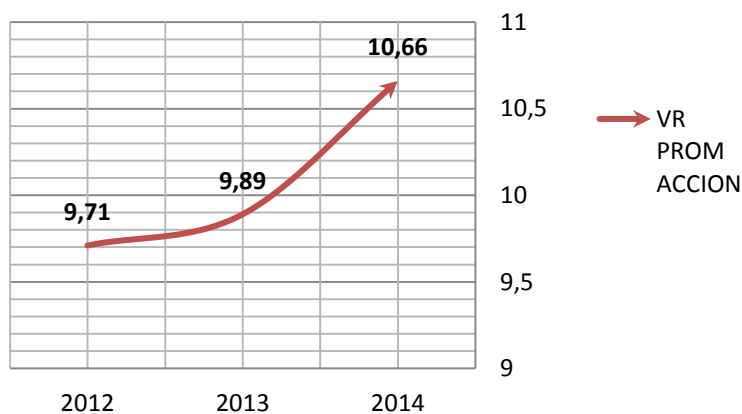
En el mercado Internacional las relaciones con los Grupos Nacional Enclosure Company, Enclose Corp. y GM&P en los Estados Unidos, fueron las principales promotoras de los resultados antes mencionados, con muchas proyecciones para que en el 2015 se sigan fortaleciendo las alianzas con éstos clientes.

En Centro América también tuvimos un importante éxito especialmente por los proyectos Marriot Haití, y en Panamá, Hotel Las Américas Golden Tower, Edificio Soho Mall y Edificio Punta Arena, entre otros.

Los principales indicadores Financieros muestran la solidez de la empresa, principalmente el EBITDA con un monto de \$ 84.055.118 mm y una relación sobre deuda de 1 veces, la rentabilidad operacional con 18 %, la rentabilidad neta con 15% y el índice de solvencia es de 1,6 veces.

De otra parte debemos destacar la incursión en el mercado bursátil de los Estados Unidos. Las acciones de Tecnoglass Inc., principal accionista de Energía Solar S.A., debutaron en la Bolsa de Valores de Nasdaq en Nueva York el pasado 23 de Diciembre del 2013, desde entonces ha tenido un comportamiento con tendencia ascendente como puede observarse a continuación . Con ello se convirtió en la primera empresa colombiana en ingresar al mercado de valores más importante y automatizado del mundo.

TENDENCIA ACCIONARIA TG INC.



Con esta operación se colocaron acciones en terceros que representan el 15 % de la compañía. Son más de 400 inversionistas internacionales que depositaron su confianza en nosotros.

Desde el año 2014 se vinculó la firma Price Waterhouse Cooper como Revisor Fiscal y auditor externo, con cuyo aporte reforzamos la capacidad de administración, buscando mejores niveles de Gobierno Corporativo y valor a todos nuestros procesos.

En el 2014 continuamos desarrollando procesos de mejoras continuas como, en el cual el objetivo principal es incrementar la productividad y mitigar los cuellos de botella:

- se crearon los siguientes cargos :

No.	NUEVOS CARGOS	PROCESO
1	Coordinador de Calidad en Proceso	CALIDAD
2	Coordinador de Control de Materia Prima	
3	Coordinador de Laboratorio de Calidad	
4	Coordinador de Quejas y Servicio	
5	Inspector de Calidad Junior	
6	Inspector de Calidad Senior	
7	Metrólogo	
8	Operario Calidad	
9	Operario de Calidad Junior	
10	Supervisor de Calidad Aluminio	
11	Supervisor de Calidad Junior	
12	Supervisor de Calidad Senior	
13	Auxiliar Administrativo	ALMACEN DE ALUMINIO
14	Analista De Mejora Continua	GESTION INTEGRAL
15	Enfermero	
16	Auxiliar De Planta	PRODUCCION
17	Jefe De Proceso	
18	Ingeniero de Procesos	
19	Coordinador Mesa de Ayuda	SISTEMAS
20	Administrador de Base De Datos	
21	Director de gestión financiera	Finanzas

- También logramos la ampliación del alcance del certificado del Sistema de Gestión Ambiental a obras.
- La implementación de visitas de seguimiento a obras de instalación, según cronograma aprobado, para asegurar la conformidad del Sistema de Gestión Integral y el cumplimiento de las actividades y funciones del personal HSEQ.
- Análisis de la información de las quejas presentadas por los clientes, en este análisis se tiene en cuenta los errores que se presentan por cada sistema, para encontrarle solución poder brindarle al cliente un producto que cumpla todos sus requerimientos.
- Registro de la información referente a los errores detectados en planta provenientes de diseño, planeación, desarrollo y jefes de proyectos, para detectar en planta las posibles fallas.

3. TALENTO HUMANO INTEGRAL

No.	CAPACITACIONES	DIRIGIDO A	TOTAL BENEFICIADOS
1	Certificación por competencias laborales en la norma "cumplir las prácticas de seguridad y salud en el trabajo atendiendo la normatividad vigente y los procedimientos establecidos"	Personal de producción y Gestión Integral	35
2	Curso: Revit	Diseño y Desarrollo	2
3	Curso manejo de puente grúa	Personal de producción	74
4	Técnico en Seguridad Ocupacional	Personal de producción y Gestión Integral	25
5	Seminario taller: Orientación a la excelencia en el servicio al cliente	Personal de Gestión de Proyectos y Servicio al Cliente	167
6	Prevención consumo de sustancias psicoactivas	Todo el personal	35

Desarrollamos programas de Formación Especializada.

Cantidad de nuevos empleos

Durante el año 2014 se vincularon con la compañía 1564 empleados de los cuales el 18% fue directo y el 82% suministrado por medio de agencias de empleo

Implementación de una escuela de formación para capacitar nuestro recurso humano internamente, en procesos de cotización, producción, gestión de proyectos, entre otros, de este modo especializarlos en las actividades que desarrollan día a días y de este modo hacer cada día mejores productos con mejor calidad.

Para motivar a incrementar su desempeño a amor hacia sus actividades las empresa entrego los siguientes incentivos:

No.	INCENTIVOS
1	Empleado del mes.
2	Premiaciones por: Pausas activas
3	Premios por 15 y 20 años de antigüedad.
4	Apoyo económico: remodelación casa a colaboradores con 10 años de antigüedad (personal directo).
5	Auxilios educativos

6	Prestamos
7	Primas extralegales por desempeño.
8	Primas extralegales al final de año.

Además se realizaron las siguientes actividades extraordinarias:

No.	ACTIVIDADES	BENEFICIADOS
1	Día del niño	460
2	Día de la madre	70
3	Empleado del mes	40
4	Paseo personal directos	270
5	Fiesta de fin de año	Todo el personal directo y temporal de la organización.

Todo esto con el fin de generar un ambiente cordial y de mano con todas las áreas de la compañía para que de este modo los resultados sean muy positivos.

4. RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Para dar cumplimiento a nuestro compromiso con el Sistema de Gestión Ambiental, el cual nos permite desarrollar prácticas y procedimientos dirigidos a proteger el medio ambiente y optimizar los recursos, establecieron dos objetivos principales los cuales son:

1. Usar eficientemente los recursos naturales
2. Establecer y ejecutar medidas de manejo ambiental que permitan gestionar los aspectos e impactos ambientales significativos de nuestras actividades.

Estos objetivos propuestos, con el fin de optimizar los procesos y mitigar los impactos ambientales que puedan generarse en el desarrollo de nuestras actividades, se están llevando a cabo mediante los programas de **USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS Y DE RESIDUOS**, en los cuales se han implementados las siguientes medidas :

- Uso de papel ecológico earth pact papel natural fabricado 100% con caña de azúcar y totalmente libre de químicos blanqueadores.
- Uso de equipos de impresión y copiado con la función dúplex, uso de insumos de oficina con características ecológicas y no tóxicas.
Cambio de todo el sistema de iluminación de tubos fluorescentes por sistema de luminarias LED, permitiendo ahorro en el recurso de energía y en la vida útil del foco.
- Compra de equipos de aires acondicionados con sistema invertir o de alta eficiencia SEER 16.
- Instalación de temporizadores de aires acondicionados.
- Instalación de sensores de presencia para control de luces en área de cafeterías.

- Instalación de llaves temporizadoras, sanitarios ahorradores de agua en baños.
- Campañas al personal en el uso y ahorro de los recursos naturales, por ejemplo campaña “ El agua es mi llave” realizada con empresa Triple A.
- Conmemoraciones ambientales según calendario ambiental (día del reciclaje).
- Seguimiento energético por personal HSEQ para verificar cumplimiento de encendido y apagado de luces, de equipos de cómputo, aires acondicionado.
- Entrenamiento al personal en el uso, almacenamiento de la materia prima (vidrio, aluminio, insumos)

Desarrollamos proyectos sostenibles y adoptamos mejores prácticas durante todo el ciclo de vida de las edificaciones.

5. COMPROMISO SOCIAL

La Fundación Tecnoglass ES Windows ha contribuido de manera importante en muchas obras en el año 2014, comprometida con la niñez, la juventud y personas de la edad adulta, en distintos ámbitos de la sociedad , como la salud, la educación, el deporte, la cultura entre otros, de los cuales se pueden destacar las siguientes actividades:

- A través de la alianza entre la fundación Tecnoglass Eswindows y la emisora la W radio se entregaron a nivel nacional con la campaña “Dona una silla de rueda a tu país” 275 sillas de rueda para las personas oyentes de la emisora con escasos recursos económicos, de distintos departamentos de nuestro país .
- Valorando la calidad de empleados al que debemos el éxito de las compañías, siendo ellos el eje y motor de estas, le fueron otorgados 40 beneficios de mejora y 12 beneficios para compra de inmueble, mediante el programa “premiamos tu fidelidad” a los operarios que poseen mayor antigüedad en la compañía y mejor desempeño en busca de una mejor vida
- El 14 de agosto del año 2014, en compañía de la alcaldesa Elsa Noguera, Mark Anthony, Alejandro Restrepo en representación de Pacific Rubiales, el monseñor Víctor Tamayo, autoridades civiles, Militares, y el presidente de la compañía Christian Daes, se reunieron para llevar a cabo la colocación de la primera piedra del primer orfanato de Orfanato de la fundación maestro cares en Colombia y fue en este importante evento donde se protocolizo el compromiso y la alianza entre estos grandes representantes con la niñez y el futuro de nuestra sociedad.
- A través de nuestro programa de becas educativas hoy contamos con 73 becados entre trabajadores e hijos , y cada día nos comprometemos más siendo nuestro mayor reto para capacitar profesionalmente de manera gratuita a nuestros trabajadores, con el fin de incentivar e incrementar el sentido de pertenencia hacia nuestras empresas.

- Hicimos parte del triunfo de nuestra señorita Colombia en Miss universo, ya que la patrocinamos en esta gran representación.
- Apoyamos el Deporte infantil, obteniendo al campeón de Baseball en el campeonato de baseball desarrollado del 19 al 28 de septiembre.

El año 2014 se reafirmaron los compromisos con nuestra compañía, los accionistas, empleados, proveedores y la comunidad en general, agradeciéndoles toda su confianza y apoyo para continuar generando y superando los beneficios esperados y así poder enfrentar todos los retos que nos propone el futuro de nuestra empresa.

JUNTA DIRECTIVA

RODOLFO ESPINOSA MEOLA
Representante Legal

C.I. ENERGIA SOLAR
ES WINDOWS